

BOLETIN EXTERNO DE LA AIT

1 DE AGOSTO 2012

Secretariado de la Asociación Internacional de los Trabajadores
Boks 1977, Vika 0121 Oslo Noruega

Contacto a la AIT: secretariado@iwa-ait.org
Sitio web: www.iwa-ait.org

CONTENTS

EDITORIAL

Esta segunda edición del Boletín Externo contiene artículos de los últimos meses, una vez más compilados por la SI de la ZSP-AIT. La crisis va en aumento y se extiende a más países; la "solución" de los estados y de los capitalistas es dictar a los trabajadores que acepten lo que ellos llaman "la lógica del mercado". Las medidas de austeridad y los ataques se presentan como necesidades y como "leyes" financieras.

Los sindicatos burocráticos y reformistas, que son dependientes de la ayuda y subsidios legislativos por parte de aquellos que llevan a cabo los ataques, deben o bien rendirse o bien luchar. Si no se movilizan en absoluto están llamados a fracasar, ya que no están construidos para contra-atacar en amplios frentes y para depender de su propia fuerza. De esta forma, los sindicatos reformistas se han convertido en instituciones de servicios y en una carga más sobre las espaldas de los trabajadores, no son herramientas libres para la auto-actividad y emancipación.

La única verdadera "seguridad en el empleo" en la que podemos confiar como trabajadores procede de nosotros mismos, y de la solidaridad y las acciones que seamos capaces de llevar a cabo – y también contiene este boletín artículos sobre movilizaciones, acciones y campañas.

Nos gustaría especialmente mencionar la muy exitosa campaña llevada adelante por nuestros compañeros de la Solidarity Federation contra el Workfare. Esta campaña, según el SI de la SF-AIT, incluso ha llevado al Ministro de Trabajo a declarar:

"Es una desgracia que alguien pueda estar tratando de atacar a una empresa que intenta ayudar a jóvenes desempleados de esta manera. La gente involucrada en estas protestas no tiene en absoluto idea del daño que está haciendo a las perspectivas de trabajo de la próxima generación. Estoy decidido a mantenerme firme contra estos manifestantes, lo que están haciendo es totalmente inaceptable"

Justificar las medidas de austeridad y los ataques por razones de "la lógica del mercado" no es nada nuevo, es tan viejo como el capitalismo... También se decía eso en los tiempos de la (re)fundación de la AIT, hace 90 años, etc. Adjuntamos un artículo del periódico "Solidaritet" de 1959 y, tanto en 1922 como hoy en día:

¡El único camino hacia la emancipación para nosotros como trabajadores pasa por tomar el control de nuestra propia lucha: una lucha que está dirigida contra y desde fuera de las estructuras de colaboración de clase, y que a través de la acción directa y la solidaridad confronta y derrota los ataques y el mal que representa el capitalismo!

Oslo, 5 de agosto de 2012
Secretariado de la AIT

Hace noventa años: El congreso fundacional de la AIT interrumpido dos veces por la policía alemana

Cuando la internacional sindicalista revolucionaria AIT celebró su congreso fundacional en el cambio de los años 1922 a 1923, lo hizo contra un telón de fondo de grandes convulsiones. La Primera Guerra Mundial había terminado pocos años antes, una guerra que fue seguida de inmediato por la diseminación de los movimientos revolucionarios en una serie de paises, estableciendo tendencias duraderas en el desarrollo del mundo.

Durante la guerra, la internacional social demócrata colapsó y sus partidos afiliados lanzaron su internacionalismo por la borda. Bajo el liderazgo de su presidente belga, Emilie Vandervelde, dieron apoyo activo a la guerra en nombre de sus paises respectivos. El sindicato internacional reformista colapsó aproximadamente al mismo tiempo.

Tras el final de la guerra, comenzaron los intentos de reconstruir las organizaciones internacionales. La internacional comunista fue organizada en un congreso en Moscú en 1919, como continuación de la llamada internacional de Zimmerwald que había sido ya establecida durante la guerra. El sindicato internacional fue re-establecido el mismo año en un congreso en Viena, con el austriaco Friedrich Adler como promotor. Esta organización se fusionó con la internacional social-demócrata en 1923.

Por iniciativa comunista, el congreso de Moscú de 1921 fundó el llamado sindicato rojo internacional. Esta organización hizo grandes esfuerzos para atraer miembros sindicalistas revolucionarias , pero las organizaciones sindicalistas revolucionarias la rechazaron, al no quererse involucrar en un sindicato internacional conducido por un movimiento político, en este caso los comunistas.

Durante los días 25.12.1922 a 02.01.1923, delegados de diez paises, representantes de cerca de dos millones y medio de trabajadores organizados, celebraron un congreso en Berlín. Fue en este congreso donde se fundó la Internacional Sindicalista Revolucionaria, AIT.

El congreso no pudo, por cierto, trabajar sin disturbios. Hacía falta tener cuidado porque algunos de los delegados tenían que llegar hasta allí ilegalmente, sin el conocimiento de la policía. El primer día el congreso tuvo lugar en un edificio en las afueras de Berlín. El plan era continuar el congreso el día siguiente en otro sitio, pero la policía estaba sobre la pista así que los delegados hubieron de recibir un mensaje secreto para reunirse en un tercer lugar, en Nieder-Schönweide, otra zona de Berlín. El trabajo fue funcionando hasta la tarde, en que una patrulla de policía entró repentinamente en el edificio y quiso ver los papeles de identidad de los delegados. Los compañeros alemanes protestaron fuertemente y pidieron que la policía mostrara la documentación en que se le daban órdenes para esta actuación. No llevaban tales autorizaciones, de forma que la patrulla se retiró, dejando dos policías para vigilar. Los delegados del congreso, entonces, se apelotonaron para salir a la calle, empujaron y echaron a los policías y desaparecieron.

El congreso se reunió de nuevo el día siguiente, esta vez cerca de Alexanderplatz en el centro de Berlín, no lejos de los cuarteles de la policía.

En este edificio el congreso procedió sin interrupción durante varias jornadas. Pero un día, antes de mediodía, llegó un nuevo ataque policial. El edificio entero estaba rodeado de policías con rifles y con revólveres y granadas en sus cinturones. Entraron por la fuerza en la sala de reunión, donde los delegados levantaron gran alboroto y protestaron con fuerza. Un delegado que carecía de los papeles adecuados, saltó por la ventana y fue atrapado por la policía en la calle. Un delegado polaco que tampoco tenía papeles resistió a la policía pero fue puesto fuera de combate. Una delegada francesa se lanzó entonces y alcanzó con su puño a un oficial de policía en la cara. Fue arrestada y trasladada con algunos otros compañeros a la prisión de Moabit. Todos y cada uno de los delegados fueron registrados cuidadosamente. Entre los delegados se encontraba Emil Manus, que representaba a Dinamarca y Noruega y Edvind Lindstam y Frans Severin que representaban a la SAC. También estuvieron presentes otros dos miembros de la SAC, no como delegados, sino como miembros individuales, pasando por Berlín en viaje a Paris. Más tarde fueron los bien conocidos autores Eyvind Jonson y Víctor Vinde, el último más tarde se convirtió en el editor de Stockholmstidningen.

Tras todo esto, la policía dejó en paz la reunión y el congreso continuó. Fundó la Asociación Internacional de los Trabajadores (AIT) y IWMA en sus siglas inglesas (*desde 1974, IWA). La Internacional Sindicalista Revolucionaria siguió funcionando durante la Segunda Guerra Mundial, cuando las otras internacionales colapsaron y hoy día continúa con su actividad.

John Andersson
De “Solidaritet” Agosto-Septiembre 1959

*Notad la aclaración del Traductor (de NSF-AIT) sobre el nuevo nombre IWA en el paréntesis.

Gran victoria de la SF-AIT en la lucha contra el Workfare

El gobierno de Gran Bretaña introdujo un programa de salvajes recortes en el estado del bienestar. Los recortes son parte de una amplia ofensiva gubernamental contra las condiciones de vida de los trabajadores, con ataques a todo un rango de prestaciones. El programa de recortes del gobierno no trata simplemente de reducir la cantidad de gastos estatales en bienestar, el propósito es también forzar a los parados a aceptar empleos con salarios más y más bajos con lo que, a cambio, se hunden los salarios de todos los trabajadores.

Como parte del programa de recortes, el gobierno introdujo el llamado esquema de "Workfare" bajo el cual los desempleados se ven forzados a trabajar gratis hasta seis meses o enfrentarse a que se les recorten las prestaciones, sin garantía de trabajo fijo al final. No hace falta decir que las empresas se dieron prisa a la hora de sacar provecho de aquello que significaba mano de obra gratuita y comenzaron a tomar un número cada vez mayor de gente bajo el esquema de workfare.

El gobierno afirmaba que el workfare ayudaría a los parados a encontrar empleos permanentes, pero dado que aumentaba el número de personas arrastradas a trabajar por nada, enseguida quedó claro que esto no iba a pasar nunca. Los trabajadores que fueron contratados bajo el esquema de workfare nunca fueron hechos fijos; más bien, una vez que su tiempo bajo el esquema había pasado, las empresas simplemente se libraban de ellos para reclutar un nuevo grupo de trabajadores en workfare. Después de todo ¡¡ ¿por qué pagar trabajadores cuando los puedes tener gratis?!!

Más adelante se hizo enseguida evidente que el esquema workfare estaba, de hecho, aumentando el paro. En vez de llenar las nuevas vacantes con trabajadores pagados, las empresas comenzaron a tomar trabajadores sin salario bajo el esquema de workfare. También estaba la preocupación de que los empresarios comenzaran a despedir trabajadores y sustituirlos por trabajadores no remunerados reclutados en workfare.

Unida a esto, la realidad de que disponer de una gran masas de trabajadores forzados a trabajar por nada actúa como una presión a la baja sobre los salarios en conjunto. El miedo a ser sustituido por un trabajador no remunerado presiona a los trabajadores para que no demanden un aumento de salario. Esto ha llevado a un momento en que el valor



real de la paga de los trabajadores en Gran Bretaña está decreciendo a unos valores no vistos desde la depresión de los años 30. Es importante entender, pues, que el workfare afecta al total de la clase trabajadora y no solamente a los parados.

Desde que se anunció por primera vez el esquema workfare, ha habido una campaña general contra el workfare apoyada por la Solidarity Federation, pero sentíamos que esta campaña carecía de dirección hasta cierto punto. También estaba la preocupación de que era demasiado política en el sentido de que estaba demasiado focalizada en presionar al gobierno para que dejara el workfare. A principios de 2012, la Solidarity Federation decidió lanzar una campaña orientada en un sentido más económico, que usara la táctica de la acción directa para confrontar a las empresas que realmente estaban consiguiendo aumentar sus beneficios a base del workfare. Nuestra estrategia era la de seleccionar una empresa concreta y después hacerla blanco de piquetes coordinados a nivel nacional, bloqueos de comunicaciones, etc., hasta que declinaran del programa de workfare. Después pasaríamos a otra empresa y repetiríamos el proceso. La esperanza es la de poder forzar a un número cada vez mayor de empresas a dejarlo, creando un efecto dominó que mine y desacredite totalmente el esquema workfare del gobierno.

Al tener una campaña más enfocada, dirigida a una empresa cada vez, basada en la acción directa, la Solidarity Federation confiaba también en atraer a ella a otros grupos e individuos.

La primera empresa que decidimos abordar para la campaña contra el workfare era una compañía llamada Holland and Barret. Esta empresa vende productos sanitarios y tiene tiendas en la mayoría de las ciudades y pueblos de Gran Bretaña. Elegimos Holland y Barret debido al nivel en que planeaban hacer uso del esquema workfare. A principios de 2012 Holland and Barret habían anunciado que iban

a tomar 1000 trabajadores no remunerados bajo el esquema de workfare. ¡¡Con una plantilla de solamente unas 3500 personas, esto habría significado casi una cuarta parte de su personal en workfare!!

Se decidió lanzar la campaña contra el workfare como parte de los Días de Acción de la AIT que tuvieron lugar en marzo, a principios de este año. El plan era repartir panfletos entre los trabajadores los dos días anteriores al piquete a nivel nacional ante las tiendas de Holland and Barret el 31 de marzo. El día de acción demostró ser un éxito tremendo con piquetes en Holland and Barret y en otras empresas que usaban el workfare en más de 20 ciudades y pueblos de Gran Bretaña. Los piquetes contaron no solamente con el apoyo de otros anarquistas, sino también con grupos que protestaban por los recortes.

Después del 31 de marzo, la Solidarity Federation mantuvo la campaña a base de piquetes regulares en las tiendas de Holland and Barret. Estos piquetes constantes presionaron a Holland and Barret, una empresa que intenta promocionarse como "ética y que se preocupa" basándose en que venden productos de salud. Como resultado de la campaña la empresa recibió numerosas quejas sobre uso del workfare por parte de compradores enfadados y tenían a los clientes bombardeando regularmente con quejas sus cuentas de Twitter y Facebook.

La presión sostenida demostró eventualmente ser demasiada y el 5 de julio, Holland and Barret declararon dar un paso atrás, su página oficial de Facebook anunciaba que "las personas que, en la actualidad, se encuentran dentro del esquema de experiencia laboral serán las últimas en completar el contrato de ocho semanas. Después de esto, Holland and Barret no continuará participando en ese esquema". Ahora Holland and Barret intenta sustituir los empleos no remunerados del workfare por un esquema de aprendices asalariados.

Solidarity Federation
www.solfed.org.uk



USI-AIT Declara una Huelga General



El 22 de junio, miembros de la USI-AIT de Italia tomaron parte en una huelga general convocada por sindicatos de base. A continuación encontraréis su declaración, que delinea algunas de sus demandas políticas y sociales.

La USI-AIT, junto con sus sindicatos en los respectivos sectores: USI-Sanidad, USI-Correos, USI-LEL, USI-Cooperativas Sociales y USI-IUR, declara una huelga general de los sectores público y privado para todo el día 22 de junio de 2012, con la excepción de la región Emilia Romana. Dada la duración de la crisis económica, demandamos que el gobierno garantice todos los ingresos y servicios para continuar viviendo con dignidad, recobrando los recursos perdidos por la evasión de impuestos, mediante la imposición de impuestos a las rentas más altas, eliminando gastos derrochadores tales como los militares, repartiendo el trabajo disponible, expandiendo las redes de seguridad social a todos los trabajadores según las premisas actualmente en curso.

La huelga general se convoca:

- por la retirada y cancelación inmediata de la llamada "Reforma Fornero" del empleo y las pensiones;
- contra cualquier intento de cargar los costes de la crisis solamente sobre los trabajadores mediante el aumento de la edad de jubilación y la congela-ción de los salarios con respecto a la inflación;
- por la renovación de los contratos de empleo bloqueados por el gobierno;
- por un fuerte aumento de los salarios sin vinculación con la productividad, y pensiones e ingresos garantizados para todos así como servicios adecuados;
- por la restauración de la escala de incremento salarial;

- por una drástica reducción general de las horas de trabajo manteniendo los salarios (menos trabajo pero todos trabajan);
- por la abolición del contrato externo de forma que todos los trabajadores estén directamente empleados por la empresa;
- cancelación de todos los gastos por prescripción médica y sanidad pública gratuita para todos;
- por la eliminación de los costes escolares y universitarios, libros de texto gratuitos para aquellos con bajos ingresos para asegurar una educación pública y secular;
- para asegurar un transporte público (trenes y autobuses urbanos) gratuito para los parados y para los que tienen bajos ingresos;
- para asegurar vivienda para todos, especialmente vivienda pública a alquileres asequibles;
- por la eliminación de toda forma de empleo precario y por el empleo permanente para todos los trabajadores temporales e ilegalmente empleados, porque el trabajo es una inversión importante en seguridad;
- por la eliminación del gasto militar y contra la lógica del estado policial; los ahorros resultantes de estos gastos innecesarios pueden ser utilizados para crear nuevos empleos y facilitar servicios tales como sanidad y educación;
- por la abolición de toda legislación antihuelga;
- por la cancelación de inversiones a gran escala (TAV, Puente de Messina, plantas nucleares, etc.)
- Por la regularización (permiso de residencia) de todos los inmigrantes y migrantes.

El Secretario Nacional de USI-AIT
Enrico Moroni

www.usi-ait.org

La CNT convoca huelga general el 26 de septiembre en Euskadi y Navarra



Los políticos de todo signo y condición, convertidos ya en una clase dominante, hace tiempo que vendieron a la clase obrera al voraz e insaciable capitalismo. Los sucesivos gobiernos en complicidad con las gestorías sindicales han ido metiendo a los trabajadores en un callejón sin salida, y los gobiernos actuales nos golpean despiadada y definitivamente.

Aunque han intentado dividirnos ya es claro y evidente que no se trata de un problema que afecte a la construcción o la metalurgia, no es el sector privado o el público. Todos los trabajadores, absolutamente todos estamos en este barco que intentan hundir. La llamada crisis económica solo ha repercutido en los trabajadores: 6 millones han perdido su empleo y los que todavía lo tienen están perdiendo casi todos los derechos que tanto había costado conseguirlos.

Mientras los más perjudicados no duermen porque no saben si podrán comer mañana, la banca y el estado debaten si el esquilme seguirá siendo acelerado y directo como hasta ahora o de forma más sosegada.

En esta situación y ante el salvaje ataque que está sufriendo, la clase obrera ha de ser contundente, ya no hay negociación que valga, hay que salir a la calle y no parar hasta conseguir acabar con las medidas que nos asfixian.

Por eso, la Confederación Nacional del Trabajo, la CNT, hace un llamamiento a todos los trabajadores para que el día 26 de septiembre hagan huelga y participen en todas las movilizaciones que se convoquen.

www.cnt.es



FAU Berlín da por finalizado el conflicto con Bally Wulff

En marzo de 2012, la FAU Berlín ya anunciaba el fin de su conflicto con el fabricante de máquinas recreativas Bally Wulff por medio de un acuerdo extrajudicial. El pintor de pantallas que fue despedido y que contaba con el apoyo de la FAU Berlín, recibió una compensación por parte de la empresa. La compensación se calculó sobre sus

23 años de antigüedad. La persona despedida participó en formación continuada hasta su despido oficial en junio de 2012. Otro colega despedido, que no está organizado en la FAU, también recibió una oferta de compensación.

Por tanto, los esfuerzos de Bally Wulff de deshacerse de forma barata de la gente que ha estado trabajando para ellos durante décadas, han llegado a su fin. Aunque no se ha conseguido más empleo, damos la bienvenida a la decisión y visión del consejo de dirección de la empresa.

No del todo voluntariamente

Aunque apenas ha sido una decisión basada en la razón. Comenzando en octubre de 2011, la FAU Berlín empezó a presentarse en las entradas de la fábrica de Berlin Neukölln y a informar al personal de la empresa sobre el incidente. El conflicto se llevó a un público más amplio por medio de un día de acción a nivel nacional frente a las tiendas de Bally Wulff.

Esto oscureció su imagen como empresa socialmente comprometida. Sin embargo es necesaria una buena imagen para su permanencia, particularmente en la industria del juego. Todo el mundo habla sobre el juego compulsivo y es un tema sobre el que se discute de forma intensiva en Berlín. En 2011, Berlín, como primer estado federal de Alemania, introdujo una ley relativa a salas de diversión, que restringe la colocación de máquinas de juego. Los fabricantes de máquinas recreativas tienen razones para temer problemas de ventas y, por tanto, buscan comunicarse con los políticos. En tales momentos, los problemas con empleados orgullosos son más que embarazosos.

Mientras Bally Wulff se presentaba en la exposición internacional de marcas IMA en Düsseldorf en enero de 2012, celebrando su absorción por el grupo Schmidt, los activistas de la FAU se presentaban en la entrada repartiendo folletos. Aproximadamente al mismo tiempo, el consejo de dirección de la empresa fracasaba, en los juzgados de lo laboral, a la hora de mantener cerrada la boca de la FAU.

Un trozo más grande del pastel

El cierre de la sección de impresión no era tema de la nota de prensa de la empresa. En vez de ello, anunciaban en IMA que "A pesar de las nubosas condiciones políticas y de la situación tendenciosamente inestable de la marca, Bally Wulff vuelve a Berlín con un diario repleto de compromisos". Esta optimista presentación es sólo una de las razones para que los empleados de Bally Wulff luchen por un trozo más grande del pastel.

Apoyados por el comité de empresa de la compañía, los empleados han tenido que aceptar muchos acuerdos desde 2008: el número de empleados se redujo, aumentaron las horas de trabajo sin ajuste salarial y el número de días libres cayó en picado. Adicionalmente, las condiciones para los nuevos empleados empeoraron y los viejos contratos de empleo, como ocurrió en la sección de impresión, se han visto reducidos. En particular, las mujeres se enfrentan a trato desigual. Las mujeres empleadas en la producción con anterioridad a 2008 reciben, de media, salarios más bajos que sus colegas masculinos.

Solidaridad contra división

Las empresas se tienen que adaptar a la situación del mercado. Hoy en día no puedes vender máquinas como hace 30 años. El enfoque en "multi-juegos" programables condujo a la reestructuración de la empresa. La producción manual ha sido sustituida por programación software. Pero eso no ha de hacerse a costa de los trabajadores. Formación de reciclaje y educación adicional, demandas que han sido expuestas por la FAU Berlín, son posibles para los trabajadores de todas las edades.

Los trabajadores no deberían permitirse divisiones entre los altamente cualificados trabajadores "de cuello blanco", que parecen ser indispensables, y los fácilmente dispensables trabajadores "de mono". El software necesita un hardware para funcionar. Bally Wulff no es diferente en esto. Los trabajadores de ambos sectores dependen unos de otros, así que tienen que llevar a cabo una lucha común.

El empleo de trabajadores temporales mal pagados en la producción divide notoriamente a la plantilla. El hecho de que los trabajadores temporales no sean empleados directamente evita los contactos sociales con el personal fijo, ya que el personal temporal tiene miedo de ser trasladado a otro lugar y se sienten como una especie de trabajadores de segunda clase. Si el personal fijo diera un paso hacia los trabajadores temporales, las cosas podrían cambiar considerablemente. Aunque, a veces, los trabajadores temporales reciben empleos a tiempo completo, no hay ningún ajuste interno al respecto.

Nivel 2

La FAU Berlín demostró a los empleados que se pueden sacar adelante los intereses de los trabajadores. En la actualidad, no se permite a los miembros de la FAU entrar en la empresa, pero a penas pueden mantener esto. Se hizo una oferta a todos los trabajadores empleados directa o indirectamente para que se organicen en la FAU y para que luchen por mejores condiciones de trabajo. Según los principios de la FAU, los trabajadores tienen que tomar las riendas por sí mismos, ya que la FAU rechaza representar a nadie. Solamente hizo falta un empleado para conseguir un éxito considerable, un grupo de un centro de trabajo podría conseguir mucho más. Así pues ¡pasemos al nivel 2!

Sección de Construcción y Técnica de la FAU Berlín

www.fau.org

Australia: Repartidores de Dominos Se Organize

Algunos miembros de la ASF de Brisbane que son repartidores de Pizza Dominos, vieron recortados sus salarios en un 19% a principios de este año. Desde entonces, los repartidores han estado luchando no solamente con Dominos, sino también con la jerarquía de derechas del sindicato SDA que abarcaba a los empleados de Dominos, para conseguir que se les reintegrara su salario.

Los propios repartidores han formado la GTWA (Asociación de Trabajadores de Transporte General, afiliada a la ASF) como respuesta a la inacción del sindicato SDA y se están coordinando activamente a nivel nacional para recuperar sus salarios.

Sobre el Conflicto en Pizza Dominos

Los trabajadores de la ASF de Brisbane llevan en conflicto laboral desde el 9 de abril con las Empresas Pizza Domino (DPE por sus siglas en inglés) después de que los miembros de la ASF que son empleados de DPE expusieran el tema de su recorte salarial.

El sindicato de los empleados de Dominos en Australia es también uno de los mayores sindicatos, la SDA (Asociación de Empleados de Tiendas, Distribución y Afines) con alrededor de 230 000 trabajadores afiliados. La SDA está "gestionada" por una jerarquía católica de derechas liderada por Joe de Bruyn, quien no se opone a usar el sindicato para promocionar las posturas cristianas.

La ASF de Brisbane organizó una reunión con Tim Van Schyndel, Consejero de Relaciones Laborales de Dominos en las oficinas centrales de Dominos Australia, demandando la regularización de los salarios de los repartidores. Esta reunión no tuvo éxito.

A continuación, la ASF-B organizó un piquete en el exterior de las oficinas principales de DPE, con muy buena respuesta por parte de la comunidad y se contactó a la ASF de Melbourne para pedir apoyo. La ASF de Melbourne acordó unánimemente apoyar a nuestros miembros y comenzó a llevar a cabo rondas de piquetes todos los fines de semana a la puerta de diferentes tiendas Dominos, con la ASF de Brisbane a su lado.

A continuación encontraréis la lista de seis puntos clave que deben incluirse en toda próxima nego-ciación con Domino. Los repartidores no apoyarán ningún acuerdo que no incluya estos puntos.

PUNTOS CLAVE PARA NEGOCIACIÓN Y DISCUSIÓN

1. El salario básico debe ser siempre, al menos, equivalente al salario mínimo nacional de seguridad establecido por la FWA, que incluirá el concepto de carga ocasional para los empleados temporales. Para un repartidor adulto de 21 años o más, sería en la actualidad un mínimo por hora de 15,96$ + carga ocasional del 23% = 3,67$, lo que da un salario mínimo de 19,63$ por hora.

2. Que, independientemente de cualquier otro acuerdo, bajo ninguna circunstancia en absoluto el salario mínimo a satisfacer por Dominos caiga por debajo del salario mínimo nacional establecido por la FWA y que todos los empleados contratados temporalmente tengan el concepto de carga ocasional, establecido por la FWA en la red de salario mínimo de seguridad, incluido en el salario mínimo a pagar a todo empleado temporal.

3. El pago de salarios al nivel normal de retribución (lo que incluirá el concepto de carga ocasional para los empleados temporales) se abonará a todos los empleados convocados para completar su formación o para asistir a reuniones, tanto si dicha formación o reunión tiene lugar en la propia tienda, vía el sitio web de formación de Dominos, DOTTI, o por cualquier otro medio. El pago de salarios se llevará a cabo por el periodo de tiempo invertido por el empleado para completar la formación especificada por Dominos.

4. Todas las propinas recibidas por los repartidores serán de propiedad exclusiva del repartidor que las recibe. En ningún momento y por ninguna circunstancia tendrá Dominos derecho a dinero alguno de las propinas recibidas por un repartidor.

5. Todas las horas trabajadas por cualquier empleado, independientemente del estatus que pueda ostentar el trabajador, serán abonadas por Dominos al índice salarial adecuado. Esto incluirá todas las horas trabajadas antes, durante y después de cualesquiera horas de apertura de las tiendas.

6. Que Dominos acuerde llevar a cabo un proceso de buena fe junto con el sindicato en pro de la inclusión de todo el personal temporal en los pagos por festivos públicos a un nivel equivalente a los derechos que, en la actualidad, perciben los empleados a tiempo completo y tiempo parcial hasta el punto de que, para 2014, todos los trabajadores temporales, incluidos los repartidores sean pagados a razón del doble de tiempo por todas las horas de trabajo realizadas en días festivos.

Los repartidores consideran que este listado es realista y tan solo piden que sean pagables los derechos salariales más básicos. Los trabajadores se están organizando para alcanzar estas metas vía la Asociación de Trabajadores del Transporte General.

¡El anarcosindicalismo no es un crimen!



El compañero Ícaro Polleto, de COB, fue despedido de su empleo en una fábrica dirigida por FF Mercantil. Ícaro estaba relacionado con un intento de organizarse allí. Los trabajadores estaban demandando una semana de trabajo de cinco días, en jornada de 8 horas diarias, aire acondicionado y ventilación, pagas extras por trabajar en condiciones peligrosas y el derecho a organizarse. Más tarde fue amenazado por pistoleros y finalmente llevado al juzgado por, supuestamente, desprestigiar a la empresa. A continuación encontraréis más información sobre el caso en el que luchan los compañeros y otros problemas a los que se enfrentan los trabajadores de la región.

La justicia brasileña está por la criminalización de las legítimas reivindicaciones de los trabajadores el tratamiento de los verdaderos productores de la riqueza social, es como bandidos, los episodios que fueron producidos en la ciudad de Araxá, al interior del Estado(Provincia) de Minas Gerais, marcan la negligencia y el abandono con que se ocupan de las cuestiones de trabajo en Brasil, el compañero del SINDIVÁRIOS / Araxá sumariamente despedido (entre otros) fue castigado a través de un proceso constante de presión y cargo por la Justicia y sus agentes que caracteriza la coacción y la opresión.

Siglos de protestas y acción directa han garantizado los logros históricos del anarcosindicalismo, manteniendo viva la lucha y resistencia social, que consagran los principios de la Internacional en todo el Brasil, donde la COB. Confederación Operaria Brasileña actúa a través de sus secciones, de los SINDIVÁRIOS (Sin dicatos de Trabajadores en Artes y Oficios Vários) y Federaciones, como en el pasado seguimos luchando y el ejemplo que nos lego Araxá para el futuro es que no podemos abandonar nuestras bases de acuerdo y estrategias de acción que recuperan la estrategia anarcosindicalistas, recuperando, a pesar de las políticas y las intenciones del capitalismo y sus lacayos, las organizaciones de los trabajadores libres.

La acusación que pesaba contra el SINDIVÁRIOS / Araxá de difamación se debió a las protestas de acción directa y piquetes en el comercio local y la difusión de mensajes de correo electrónico de informes denuncia a la explotación a que están expuestos los trabajadores hombres y mujeres condenados a trabajos insalubres y mal pagados, donde calentar el aire del motor intoxicado por el polvo de los productos químicos involucrados, resultante de los procesos industriales, con el trabajo de un día agotador es un acto ilegal e inhumano, pero con el consentimiento del Estado brasileño que, recientemente, cuando los trabajadores se organizan y atacan a sus opresores sale en defensa de la patronal.

La COB / AIT a través de la acción directa se ha alineado con la defensa de los intereses de los trabajadores en la movilización de las acciones internacionales que han causado fuerte impacto en FF Mercantil afectando su imagen en el mercado de consumo que no acepta sus métodos inhumanos que se tradujo en su las transacciones económicas, lo que obliga al empleador a retirarse, la solidaridad internacional ha vuelto a demostrar su fuerza interrumpa el proceso de despidos que afectaron a más de 40 trabajadores de FF Mercantil, y la empresa de calzado en el tribunal ofrecen poco estimulo desestimulando el caso, una victoria parcial, pero nuestras acciones no cesan en la región. Araxá se encuentra en Triángulo Mineiro, ha nombrado a una fuerte presencia fascista y represivo que utiliza la violencia extrema en una región histórica Araxás indios brasileños habitaron la tierra entre el Río das Velhas (Araguari) y Rio Wraps Hook, de acuerdo a los informes redactados en el siglo XVI. La región era el hogar de las fortificaciones quilombos que fueron construidas por esclavos africanos que huyeron de las plantaciones de café y abundantes minas de oro y diamantes, la presencia de los indios y los esclavos rebeldes constituía un obstáculo para la ocupación de las tierras de la región sufrió ataques sistemáticos por parte de los portugueses.

El FF es parte de la mercantil Comercial e Industrial, Asociación de Araxá y se articula con otros sectores de actividad las políticas de explotación y degradación del trabajo en la región. Actualmente la minería es una fuente importante de la economía en la producción de minerales de fosfato de Araxá, junto con el niobio, que es operado por la Compañía CBMM empresa brasileña de Metalurgia y Minería cuenta con el mayor complejo minero-industrial de niobio de todo el mundo.

CBMM es el único productor de niobio con presencia en todos los segmentos de mercado con filiales en Europa (CBMM Europe BV - Amsterdam), Asia (CBMM Asia Pte. - Singapur) y América del Norte (Metales de referencia Company Inc. - Pittsburgh) genera gran parte de la Araxá economía en el 2011 un grupo de empresas chinas que acordó comprar por $ 1.95 mil millones, 15% del CBMM.

El niobio es una materia prima para la industria militar, la alta tecnología, fundamental para los filamentos de las luces fluorescentes y tienen una presencia significativa en el borde del futuro tecnológico que se inicia entre 2013 y 2016, puede mejorar significativamente la calidad de los aceros inoxidables especiales, tales como los utilizados la administración del petróleo. En la circulación de los fluidos en las instalaciones nucleares, los reactores refrigerados por agua, por ejemplo, una consecuencia de la captura de neutrones de baja. Es un componente esencial en la construcción de motores de misiles y cazas de alto rendimiento.

El objetivo principal, sin embargo, es el uso de niobio superconductor en un edificio, un campo de aplicación en la que los investigadores no vemos límites de los nuevos componentes electrónicos para sistemas de computación de alto rendimiento de levitación magnética para trenes de alta velocidad pasan a través de los designadores de alta precisión (lazer), de empleo en la industria militar.

Es importante señalar que la región despierta el interés de las agencias de seguridad internacionales como la CIA, y la presencia de la Araxá COB / AIT garantiza a los trabajadores para defender sus intereses antes de esta operación colosal, del capitalismo global y son a la vez la solidaridad internacional y la acción directa nuestras armas contra las CORPORACIONES que atacan el aire o la agua del suelo, afectando la vida de los trabajadores, tanto física como psicológicamente, por todos que allí se organizan y resisten.

Delegado de FORGS-Nova Santa Rita-COB/AIT (29/07/2012).

ANARCO-SINDICALISMO, NÃO É CRIME !

INFORME FF MERCANTIL

Ubicada en el Distrito Industrial Araxá - Minas Gerais.

La empresa **FF MERCANTIL** es una industria de calzados con estrechos vínculos con la **FINTA DO BRASIL**, **AFNIT SPORT** e **FILON**.

Su producción responde a la lógica del capitalismo de la máxima explotación y reducción de los costes de producción.

Es decir, el trabajador es sólo algo necesario hoy en día.

Desechable y en un ambiente insalubre.

Su producción es de los zapatos deportivos y de futebol donde la situación es lógicamente errónea, por su propia condición y los medios utilizados en la fabricación de estes.

Las mujeres que trabajan en las máquinas de coser, el estrés repetitivo, las plantillas son pegadas con cola caliente y sin el guante en las Molinas, máquinas de cerrar lados y etc.

El calor y la potencia de las máquinas permanecen siempre calientes.

Esto es sin contar el alogem (solvente industrial altamente tóxico).

El lijado para rebajar lanza polvo, el ambiente con cola y otras sustancias químicas recogen el polvo.

Todo ello sin aparatos para eliminar el aire con polvo y sin ventilación.

¿Cuántas veces hemos visto a los jefes cubierto de polvo y cuero.

Las situaciones encontradas en una línea de producción, siempre rápida, ya que paradas de esta cinta detienen la producción y en consecuencia disminuyen los beneficios la presión es constante.

No hay paciencia con los que se han cansado.

Todo esto sólo puede ser abordado como lo ha sido a través de la acción directa.

El sindicato de la compañía simplemente no existe.

Tampoco era el caso de mirar por ellos, lo que ellos quieren saber es de la contribución (impuesto sindical) se lo recogen todos ellos a sus arcas.

Así comenzó por el descontento y la disposición por organizar una propuesta.

Una lista de demandas y algunas estrategias e incluso se ha dado el librito "Técnicas de Combate". Hemos discutido también el tema del pago de horas en los días festivos.

La parte del auxilio de transporte para ser pagada por el empleado fue una situación muy cuestionada. Entre las acusaciones y reclamos del pago del PLR (participación en los beneficios de la compañia), Derecho de los trabajadores para reducir al mínimo la precaria situación.

Sin embargo, todo fue establecido por siete personas, que estudiaron e lo hicieron con la mejor forma de bienestar.

Siempre recordando que la orientación de los trabajadores era por el anarcosindicalismo.

Se inicia en marzo de 2011 la carga de publicidad y búsqueda de nuevos compañeros.

Llegamos a principios de marzo a 12 personas adheridas a la idea y a la práctica.

Alrededor del 34% de la línea de producción.

El análisis indicó que la huelga, que faltaba en la mayoría de los puntos esenciales era difícil.

Además del problema de un fondo de huelga, los bajos salarios como resultado una mayor represión por parte de los capataces y gerentes.

La relación era buena entre los trabajadores, la situación laboral era precaria.

El fortalecimiento tuvo lugar con esta propaganda y en la lista de búsqueda de las demandas.

A finales de marzo, con una producción de aproximadamente 1.000 pares por día y presión sistemática, y coerción.

El crecimiento de este comité (sección) de fábrica por otra parte ha reforzado la vigilancia sobre sus miembros y presuntos miembros.

El boicot, que se define como un arma efectiva para la protección de la comisión y la respuesta rápida.

En una acción probablemente intencional del jefe que hace presión por más producción, es cuestionada.

Y poco después del cuestionamiento aparta del sector el responsable, hace el aislamiento de los demás miembros y lo despide poco después.

Informes se mantienen, tales como la lucha también.

Sin embargo, debilitado por el corte en los puntos clave.

El crecimiento de la coerción está acompañado por una mayor movilización.

Paro, piquetes, boicots y demandas judiciales contra la acción directa.

La continuidad de este caso está en el proceso contra lo cual luchamos y probamos que la lucha tiene razón de ser.

CONTRA LA PRECARIEDAD POR LA ACCIÓN DIRECTA SINDICAL!

EL Secretario
Sindicato de Trabajadores de Artes y Oficios Varios de Araxá / FOM / COB / AIT - IWA.
Araxa diciembre de 2011.

¡No nos quedaremos callados! Los patronos amenazan a ZSP con denuncias en los juzgados



La ZSP sigue reuniendo una impresionante colección de amenazas por parte de los patronos de toda Polonia cuyos trabajadores luchan contra el engaño, la violación de sus derechos y las malas condiciones de trabajo. Sólo en los últimos 2-3 meses hemos recibido cinco amenazas.

La propietaria de CH Oberza y otros restaurantes de Varsovia amenazó con denunciarnos por la pérdida de negocio después de que hiciéramos un piquete en ese restaurante. Al piquete no le importaban las condiciones de trabajo del local (aunque sabemos que no son estupendas) sino la actividad de la mujer como especulador inmobiliario, ya que estaba intentando desalojar a una mujer inválida. Bloqueamos el primer intento de desalojo por medio de la acción directa con activistas de la causa de los inquilinos. Decidimos acudir a su local de negocio. Y renunció al desalojo previsto. Al menos por ahora.

La Directora de un hospital de Varsovia nos amenazó después de que publicáramos las opiniones de los trabajadores y algunas de sus historias en internet. Alrededor de 40 trabajadores la nominaron a "peor jefe del año" debido a prácticas tales como el acoso laboral. La película de la entrega de premios ha sido visionada por miles de internautas.

El departamento de Relaciones Públicas de las librerías Empik, escribiendo como si fuera desde el Departamento Legal, hizo otro tanto después de que también publicáramos las historias de sus trabajadores. Hemos podido documentar muchas instancias de horario extraordinario forzoso así como violaciones de los procedimientos de seguridad y salud y se han producido algunas denuncias legales contra la empresa.

Un famoso productor de televisión también nos está amenazando y buscando a ex empleados que han expuesto cómo este productor engaña a la gente sistemáticamente. Incluso hizo que la policía detuviera a uno de sus ex empleados. Pero la presión está funcionando y está comenzando a realizar los pagos.

El personal de RRHH de la fábrica Chung Hong demanda que el portal "Centro de Información Anarquista" les pague casi 4000 euros y que se publique una retracción diciendo que lo que se dijo no era verdad. Se publicó un artículo criticando el hecho de que Chung Hong despidiera a un activista sindical que estaba organizando un referéndum de huelga y después encerró y despidió al resto de sindicalistas. Afirman que lo único que estaban

intentando hacer era avisar a los trabajadores sobre las consecuencias de violar la ley relativa a huelgas.

Finalmente, algunos miembros de la ZSP también están siendo acusados legalmente por su actividad en el movimiento de los inquilinos con relación a haber filmado a un arrendador. Vuelven al juzgado en otoño para luchar por el derecho de hablar.

Continúan los despidos en Roche

La ZSP continúa luchando contra la subcontratación de trabajadores de IT en Roche Polonia. Las agencias externas ahora están contratando a los antiguos contratistas de Roche por solamente una fracción de los salarios anteriores.

Nuestro compañero, que fue despedido de la corporación, estaba intentando regularizar su estatus de empleado. Roche Polonia estaba denegando el empleo a los trabajadores de IT alegando que ellos eran empresarios o contratándolos a través de otra gente. La ZSP mostró cuantas prestaciones están perdiendo los trabajadores a través de este tipo de esquema y les animó a reclamar lo que se les debía.

Se hicieron protestas en un par de reuniones corporativas en Varsovia.

El 19 de abril Roche celebró una reunión internacional en Varsovia para anunciar "planes de reestructuración" que representan despidos masivos y la subcontratación de alrededor de 200 empleos de IT en Varsovia y Madrid.

Representantes de la corporación en diferentes países llegaron al centro de conferencias del Hotel Hilton. Un miembro de la ZSP entró en la sala de conferencias con panfletos que denunciaban estas acciones y que hacían un llamamiento a los trabajadores para llevar a cabo acciones masivas contra la empresa. También estuvieron presentes algunos trabajadores de IT que se verían afectados. En el exterior había un piquete en un lugar justo debajo de las ventanas de la conferencia. Con un excelente equipo de sonido, se les oía muy bien.

La ZSP ofreció asesoramiento a los trabajadores a punto de ser despedidos sobre cómo reclamar las prestaciones que se les negaron cuando fueron empleados falsamente como "empresarios". También hace un llamamiento a la organización y la acción.

El 10 de mayo, representantes de la oficina principal de Roche en Basilea organizaron una reunión con Roche Polonia. La reunión tuvo lugar en un cine de un centro comercial próximo a la oficina de Varsovia. Se nos informó del acontecimiento así que organizamos una acción informativa.



Se dejaron panfletos en el cine y se pegaron por todo el centro comercial. También se entregó información sobre las prácticas de Roche a quienes se encontraban en el centro comercial y después se pegaron en los alrededores entre el centro comercial y las oficinas de Roche.

Condenábamos las prácticas del gigante farmacéutico y la soberbia empresarial en general, pidiendo condiciones de trabajo decentes y empleo estable en la empresa. La reacción de los compradores fue mejor de lo que esperábamos; muchos tomaron los panfletos y algunos expresaron su desaprobación o disgusto por las prácticas de la corporación.

Los trabajadores de IT se están organizando ahora en un nuevo sindicato de oficios en Varsovia.

Nuestro compañero que fuera despedido de Roche está demandando su readmisión y el pago de las prestaciones que se le denegaron por ser supuestamente trabajador auto-empleado y se enfrentará al gigante corporativo en los juzgados este otoño.

www.zsp.net.pl

Informe de Priama akcia, Eslovaquia

Huelga en Dubnica nad Váhom

El 25 de abril un militante de Priama akcia asistió a una protesta de un grupo de trabajadores en huelga de una compañía metalúrgica llamada Metalurg Steel con sede en Dubnica nad Váhom. La huelga vino después de meses de salarios impagados e infracciones de las leyes que regulan la seguridad, salud e higiene en el puesto de trabajo.

Cuando estaba de visita en la fabrica, este militante pudo comprobar claramente que al menos dos plantas estaban completamente paralizadas. Priama akcia preparó y repartió un panfleto a los trabajadores expresando solidaridad con la huelga.

Campamento militante en la Republica Checa

El 16 de junio militantes de Priama akcia dieron una charla en un campamento activista de la Republica Checa. La charla estaba dividida en tres partes: sobre Priama akcia – quienes somos, que hacemos (actividades recientes); un conflicto de un compañero en su trabajo (despido ilegal); asambleas abiertas de Priama akcia – Bratislava. Después de la charla hubo un debate que duró dos horas sobre los problemas y la presencia en conflicto sindicales o de barrio.

Solidaridad con las protestas de camioneros en Alemania

En respuesta a la petición de solidaridad de la FAU, Priama akcia apoyó una protesta de los camioneros que tuvo lugar el 7 de julio en Braunschweig. Preparamos un video con una declaración de solidaridad y compartimos nuestra experiencia en la lucha del mismo sector en Eslovaquia.

Solidaridad con enfermeras y matronas

Priama akcia apoyó la protesta de las enfermeras y matronas que tuvo lugar el 24 de julio en frente del parlamento en Bratislava. Repartimos panfletos en solidaridad con las trabajadoras y también lo envíamos a la página de facebook que tienen para poder llegar al máximo número de trabajadoras posibles.

Las trabajadoras protestaban contra la decision del Tribunal Constitucional que rechazaba la ley que garantizaba aumentos salariales que se decretó en Abril. Primero los empresarios (tanto doctores privados como hospitales) trataron de mini- mizar el alcance de esta medida al reducir las horas de trabajo mientras mantenían la carga de trabajo intacta, despidiendo o cambiando categorías de trabajadoras de la salud a administrativas. En julio el Tribunal Constitucional suspendió la ley y ahora esta examinando su constitucionalidad. Las trabajadoras han anunciado nuevas acciones como por ejemplo concentraciones en frente del Tribunal para septiembre.

www.priamaakcia.sk

CNT denuncia la actuación policial en las movilizaciones de apoyo a los mineros

Desde la CNT queremos denunciar públicamente los hechos acaecidos en el día 11 durante las movilizaciones de la mañana y de la tarde en apoyo a los mineros y que se saldó con decenas de detenidos, y multitud de heridos y contusionados.

Es muy significativo que justo cuando el gobierno aprueba sus medidas de recortes, que se están convirtiendo con mucha diferencia en los más sangrantes que se recuerdan en "democracia", hagan alarde de una fuerza desmesurada contra los manifestantes que se encontraban en la inmediaciones del Ministerio de Industria. Este acto multitudinario que, en plena mañana del miércoles, contó con un gran respaldo de las organizaciones combativas de la capital, al margen de la dirección de CCOO y UGT que organizaban el acto y que cuidaban únicamente de su imagen, se tornó en un varapalo represivo por parte del gobierno.

La acción beligerante de la policía antidisturbios se hizo notar en una encarnizada carga violenta e indiscriminada acometida contra buena parte de los asistentes, sin ninguna lógica aparente. En la gravedad del asunto cabe señalar que la gente de las bases de todos los sindicatos y colectivos sociales mostraron una camaradería durante las cargas policiales tanto para respaldarse como para repeler el ataque.

Criticamos la pasividad mostrada por parte de la ejecutiva de CCOO y UGT que en todo momento se mantuvieron al margen en su acto mediático y sin tener el valor de hacer una mínima mención a lo que acontecía alrededor.

Nos entristece ver como mucha gente de la base de estas organizaciones estaban sufriendo las cargas y siendo detenidas al mismo tiempo con nuestr@s compañer@s, los mineros y familias enteras que estaban presentes en la solidaridad y el apoyo en la lucha de los mineros eran ninguneadas y denostadas con calificativos que hacían alusión a que eran mala gente, "antisistema" o descontrolados.

El nivel de desmovilización al que hemos llegado por culpa de las cúpulas sindicales del Estado, sumado a la despreocupación de estas organizaciones por aquell@s que son detenid@s, conseguirán dejar un paisaje desolador para lo que nos viene encima, convirtiéndose del mismo modo en cómplices de lospoderes fácticos por el papel que están desempeñando.

A la CNT le preocupa la situación de los represaliad@s y dentro de sus medios hará lo posible para la solidaridad. Pedimos sin mucha esperanza que aquellos que además de organizar un acto, donde han paseado sus copiosas insignias únicamente para sacar un rédito propagandístico, tengan la decencia de asumir ciertas consecuencias que aun incómodas, son parte de la lucha, porque si no, el miedo que ya infunde el estado y la desconfianza de la clase trabajadora a los sindicatos lapidarán cualquier perspectiva de movilización y de organización frente al sistema demoledor que nos está tocando vivir.

Acto seguido por la tarde, con recorrido de Atocha a Sol, siguieron las manifestaciones de apoyo a los mineros, por las detenciones de la mañana y por la nuevos recortes que los ricos imponen a los trabajador@s y a los colectivos sociales más desfavorecidos. Como no podía ser de otra forma, también se produjeron algaradas y detenciones, fruto de el ataque, ya desmascarada, del gobierno contra la clase trabajadora.

Solidaridad con los detenidos y represaliados/as..
¡La lucha es el único camino!

Secretariado Permanente del Comité Confederal, CNT-AIT

www.cnt.es

Solidaridad en Portugal

El 11 julio tuvieron lugar manifestaciones en solidaridad con la lucha de los mineros de España en Lisboa y Oporto, convocadas por la AIT-SP.

En Lisboa, la manifestación en apoyo de los mineros tuvo lugar frente al Consulado Español, al mismo tiempo que llegaba a Madrid la manifestación contra los recortes que podrían representar el cierre de las minas.

Se distribuyeron cientos de folletos a los viandantes quienes, a pesar del bloqueo informativo, parecían tener conocimiento sobre la lucha de los trabajadores y expresaban su apoyo.

En Oporto varios grupos, incluyendo el SOV de la AIT-SP, organizaron una marcha desde Praça da Batalha hasta el Consulado Español para entregar una carta de protesta.

Video: www.youtube.com/watch?v=wjZjpKx1PlU

En ambos eventos se cantó el himno minero "En el pozo María Luisa" y se gritaron consignas de solidaridad.

ait-sp.blogspot.com

Declaración del Congreso Anual de FAU sobre las Restricciones al Derecho a Manifestarse durante los Días Europeos de Acción Anti-Capitalista

Los participantes en el congreso anual del sindicato de base Freie Arbeiterinnen und Arbeiter-Union (FAU-IAA) rechazan las restricciones autoritarias impuestas por el gobierno y la policía durante el Día Europeo de Acción el 31 de marzo y los días de acción Bloque-Ocupa del 16 al 19 de mayo de 2012 en Frankfurt/M. No solamente condenamos el desalojo del campamento Ocupa frente al Banco Central Europeo (BCE) por parte de la policía, sino también la prohibición principal de reunirse y todos los conciertos, bloqueos, discusiones, piquetes y manifestaciones previstas durante esos cuatro días de Bloque-Ocupa. Tampoco aceptamos las 1430 detenciones que se llevaron a cabo en total durante las protestas en esta ciudad.

Con relación a estos eventos, señalamos la masiva violencia policial y las detenciones masivas con motivo del día de acción anti-capitalista del 31 de marzo de 2012 en Frankfurt/M. Más de 200 manifestantes fueron encerrados durante más de nueve horas.

Resueltamente rechazamos la agitadora cobertura mediática de los medios de comunicación alemanes antes de los días del Bloque-Ocupa. La información policial fue adoptada de forma no crítica, lo que resultó en un ambiente público represivo.

Aprobamos la resolución y circunspección de los 25 000 manifestantes de Bloque-Ocupa el 19 de mayo de 2012, a pesar de la permanente provocación policial. Esto nos reafirma en una mayor resistencia anti-capitalista en Alemania. Los siguientes puntos no son los únicos argumentos relevantes para ello:

La crisis capitalista global empeorará y sus efectos negativos serán sentidos en Alemania cada vez más. Es por ello que la protesta y la resistencia contra las políticas de crisis en Europa deben hacerse más resueltas y notables en Alemania. Cada vez más, las élites gobernantes eligen visibles métodos autoritarios para su manejo de la crisis mientras pasan los costes a las espaldas de las clases trabajadoras y sub-privilegiadas. En España, los miembros de los sindicatos que tomaron parte en la huelga general del 29 de marzo de 2012 han sido criminalizados y los miembros del movimiento de los Indignados son acusados judicialmente de ser miembros de una organización criminal. En Italia el gobierno movilizó a su ejército para defender las instituciones públicas. En Grecia, los derechos democráticos, sindicales y laborales, que fueron conquistados en largas y duras luchas, están siendo recortados extremadamente deprisa. La abolición de los derechos democráticos en Frankfurt/M durante los días Ocupa necesita ser contemplada en este contexto.

Nuestra lucha solamente puede triunfar si superamos las fronteras nacionales y resistimos al ataque que se está llevando a nivel europeo contra nuestros derechos, por medio de una resistencia coordinada trans-nacionalmente. Por tanto, lucharemos en las calles y en las empresas en pro de una vida mejor. Solamente podemos conseguir condiciones libres e iguales si organizamos nuestras vidas nosotros mismos.

En este sentido, nos referimos a las semanas anti-capitalistas de España del 29 de mayo al 15 de junio de 2012 y a las elecciones generales de Grecia, que tendrán lugar en una situación social extremadamente inestable, el 17 de junio de 2012. Sea lo que sea lo que traigan estas elecciones –tomad parte en acciones de solidaridad y estad atentos a los anuncios.

Es más, deberíamos comenzar a tratar la posibilidad de una huelga general a nivel europeo.

25 a 28 de mayo, Rossdorf (Hessen)

Congreso Anual de Freie Arbeiterinnen und Arbeiter-Union (FAU-IAA)

La Enseñanza de Salamanca en Huelga



La Jornada de Huelga comenzó con piquetes en dos céntricas Bibliotecas. A las 11.30 (21M) una treintena de compañer@s y simpatizantes del Sindicato se han situado a las puertas de las Biblioteca "Santa María de los Ángeles" y "Abraham Zacut" para informar a l@s trabajador@s y estudiantes de la convocatoria, a partir de las 00:00 horas de Huelga en la Enseñanza. Una vez comenzada la jornada, se han estado coreando consignas a favor de la Huelga en las dos puertas de la Biblioteca "Santa María de los Ángeles". Numeros@s estudiantes han ido abandonando el edificio.

A la 1.15 el piquete ha entrado en la Biblioteca y durante unos 30 minutos se han seguido coreando consignas. Varias patrullas de la Policía Nacional han entrado en el edificio para echar al piquete. Una vez en la calle, y comprobando que ningún compañero ni compañera había sido separad@ del grupo, se ha dado por finalizado el piquete. En el edificio no se ha visto a ningún trabajador ni a ninguna trabajadora, el servicio estaba cubierto por el personal de seguridad que no estaba incluido en la convocatoria de huelga.

Las primeras horas de la mañana se utilizaron para realizar piquetes informativos en nueve Institutos de Educación Secundaria de la capital. Desde antes de las 08:00 hasta pasadas las 08:30 cerca de cuarenta compañeros y compañeras han estado realizando piquetes informativos a la puerta de varios Institutos de Educación Secundaria. En concreto se han realizado piquetes informativos en los IES "Venancio Blanco", "García Bernalt", "Fernando de Rojas", "Torres Villarroel", "Río Tormes", "Rodríguez Fabrés", "Fray Luis de León", "Lucía de Medrano" y "Mateo Hernández". Los compañeros y compañeras que han realizado los piquetes en el "Venancio Blanco" y en el "García Bernalt" informan de que hay un número importante de profesores que ha optado por secundar la Huelga. Del mismo modo, el apoyo a la Huelga por parte del alumnado ha sido muy notable, destacando -según los compañeros y compañeras- que la mayoría de los alumnos y alumnas que acudían a clase lo hacían porque profesores y profesoras esquiroles les habían puesto examen. Se ha estado animando a los trabajadores y trabajadoras a secundar la Huelga y acudir a la manifestación que está convocada a las 12:00 horas en la Plaza Mayor.

Tras los piquetes en los Institutos, se realizaron piquetes en diferentes Facultades del Campus Unamuno. De momento ningún piquete de CNT-AIT ha tenido constancia de que ninguno de los sindicatos convocantes (CCOO, UGT, STE, ANPE y CSI-F) haya realizado piquetes en ningún Centro. Desde aproximadamente las 10 de la mañana un piquete formado por más de 70 personas, pertenecientes o simpatizantes de CNT-AIT y CEA han estado informando a los trabajadores y trabajadoras y a todos y todas las estudiantes de la Universidad de la convocatoria de Huelga en toda la Enseñanza para el día de hoy. Se ha recorrido la Facultad de Derecho, el Edificio FES, la Facultad de Medicina y las últimas noticias que tenemos nos informan de que se estaba entrando en la Facultad de Farmacia. El personal de Seguridad ha impedido el paso del piquete a la Biblioteca y ha intentado evitar también el acceso a la Facultad de Medicina. En esta misma Facultad uno de los bedeles a intentado agredir a un compañero, agarrándole por la pechera. En Medicina, los compañeros y compañeras nos informan de que todos los alumnos y alumnas de dos clases han abandonado las aulas cuando entró el piquete. En general, el piquete se ha encontrado con muy pocas clases con alumnos, por lo que en la Universidad también se valora positivamente el apoyo a la Huelga. También hemos recabado información de los piquetes en los Institutos, en la mayoría de los Centros la asistencia de profesores y profesoras ha estado entre 5 y 15; algunos de estos Centros cuenta con una plantilla de cerca de 80 profesores. Por las cifras que manejamos de momento, el seguimiento de la Huelga es bastante positivo.

Una vez finalizados los piquetes en el Campus Unamuno y en la Facultad de Geografía e Historia, dio comienzo una multitudinaria manifestación convocada por CNT-AIT. Más de 5000 personas han secundado la convocatoria de CNT-AIT para oponerse a los recortes en Enseñanza. Una multitudinaria manifestación ha recorrido el centro de la ciudad. Desde las 11:00 hasta las 11:45 han continuado realizándose piquetes en la Universidad. Se ha ido a las Facultades de Biología, Enfermería y Geografía e Historia. No ha habido incidentes destacables. Sobre las 11.50 los piquetes se han dirigido a la Plaza Mayor donde varios compañeros y compañeras del Sindicato se encontraban con las pancartas. A la cabecera de la manifestación se ha colocado una pancarta sin siglas donde se leía "No a los recortes"; tras de ella se ha situado el bloque de CNT-AIT bajo el lema "No es hora de lamentarse, es hora de organizarse" y tras ella una pancarta de la Sección Sindical de la USal que animaba a los trabajadores a organizarse. La manifestación, apoyada por CEA, se ha cerrado con la intervención de una compañera estudiante de la USal y de un trabajador interino de Educación Secundaria. Tras las dos intervenciones de el compañero y la compañera de CNT-AIT, han intervenido en el micro abierto CEA, Marea Verde y dos jóvenes a título individual.

Después de la manifestación convocada por CNT-AIT, unas 70 personas han ocupado la Dirección Provincial de Educación. Los ocupantes exigían que la Directora bajara a hablar con ellos y con ellas. Tras algo menos de dos horas, y una vez que la Directora ha bajado, los y las ocupantes han salido del Edificio. Se ha conseguido que la Directora firme un escrito que será remitido a la Delegación de Castilla y León, en el que se explica que los y las estudiantes y trabajadores del sector educativo están totalmente en contra del Real Decreto - Ley 14/2012. En el mismo escrito la Directora adquiría el compromiso de que ninguno ni ninguna de las ocupantes fuera identificado por la Policía Nacional que ha mantenido rodeado el edificio.

A la cola de la manifestación de las 20 horas, convocada por los sindicatos que habían convocado la huelga (CCOO, UGT, CSI-F, STE y ANPE) se cerró esta jornada de Huelga. La manifestación convocada por los sindicatos convocantes de la Huelga en Educación (CCOO, UGT, CSI-F, ANPE y STE) y secundada por diversas organ-izaciones y partidos políticos ha recorrido la Gran Vía. El bloque de CNT-AIT, respaldado por más de 300 personas, se ha situado a la cola dela manifest-ación. Todas las incertidumbres que había generado el recorrido de esta manifestación en las últimas horas, se han materializado en una desastrosa organización por parte de los convocantes. La manifestación ha partido de la Subdelegación del Gobierno y se ha dirigido hacia la rotonda del final de la Gran Vía, en el cruce con la calle de Juan de la Fuente. Una vez llegada a esta rotonda, la cabecera de la manifestación, liderada, por los Secretarios Generales de los sindicatos convocantes, se ha dado media vuelta y ha ido atravesando la propia manifestación. El bloque de la CNT-AIT, que desconocía por completo el recorrido, ha decidido hacerse a un lado para hacer un pasillo a esta cabecera de la manifestación. Cuando la cabecera ha llegado al bloque, se ha empezado a corear consignas contra las estructuras jerárquicas en los sindicatos, por las movilizaciones en la calle y desde las bases y se les ha preguntado a los dirigentes sindicales y a los altos cargos de los sindicatos dónde estuvieron esta mañana cuando se estuvieron realizando piquetes en los Institutos de Educación Secundaria y en las Facultades de la Universidad, también se ha criticado la postura de estos sindicatos de convocar manifestaciones por la tarde en una jornada de Huelga. Una vez que toda la manifestación ha pasado, posiblemente tras cerca de 30 minutos de espera, el bloque anarcosindical se ha colocado a la cola de la manifestación y tras avanzar poco más de un centenar de metros, se ha parado para que un compañero hablara brevemente y agradeciera a todos los asistentes el apoyo que ha recibido el Sindicato durante esta jornada de Huelga, recordara muy brevemente qué va a suponer este Real Decreto para los trabajadores y trabajadoras de la Enseñanza y para los y las estudiantes y animara a todas las personas a acudir el domingo 27 a la manifestación que CNT-AIT ha convocado a partir de las 12:00 horas en la Plaza Mayor para protestar contra todos los recortes sociales, contra la reforma laboral y contra el Acuerdo para el Empleo.

La CNT da pasos firmes contra los despidos en Spanair



La CNT ha iniciado los trámites legales oportunos para conseguir la subrogación de diversos trabajadores disconformes con el resultado de la quiebra de **Spanair**. El fraude cometido en **Spanair** destruyó miles de puestos de trabajo directos e indirectos y los "agentes sociales" implicados en la gestión del ERE se dieron mucha prisa en cerrar el proceso con el menor escándalo posible para evitar que se dieran a conocer las implicaciones políticas de este caso (en el consejo de administración figuran import-antes empresarios catalanes con vinculación con CiU, y PSC). Ante semejante despropósito la CNT ha actuado no solo contra **Spanair** si no también contra aquellas empresas que han querido sacar tajada del "pastel" sin asumir las responsabilidades oportunas. **Vueling**, **Ryanair** y **Groundforce UTE** se han hecho cargo de diversos servicios que **Spanair** ha dejado vacantes en varios aeropuertos sin asumir un solo puesto de trabajo. A su vez ha pretendido usar esta circunstancia para intentar "pescar" trabajadores y trabajadoras de **Spanair** bajo condiciones de trabajo verdaderamente medievales aprovechándose del clima de pánico y la necesidad de la gente. En el actual contexto de crisis la CNT piensa que no se ha hecho suficiente esfuerzo para conseguir que aquellos trabajadores y trabajadoras que desearan continuar trabajando pudieran conservar sus empleos y por eso ha activado un recurso que quedó sin explorar en la mesa de negociaciones (de dónde se excluyó a la CNT...) De esta manera la CNT, a través de su Gabinete Técnico Confederal, ha decido emprender en solitario un camino que considera mucho más digno y por lo tanto ha abierto diversas vías legales para forzar el cumplimiento del Convenio de Sector, del que ahora parece que nadie se quiere acordar, y que obligaría a las empresas a subrogar parte de la plantilla de **Spanair** proporcionalmente a las rutas absorbidas a raíz de la quiebra. En estos momentos se hace necesario para el conjunto de la clase trabajadora elaborar las estrategias y herramientas necesarias para la protección y defensa de los puestos de trabajo. Y por eso la CNT pone a disposición de los trabajadores y trabajadoras sus recursos e ideas para, entre todos, buscar soluciones a la debacle que nos conduce inexorablemente hacia los 6 millones de parados.

www.cnt.es/hospitalet

Primero de Mayo de 2012

La mayoría de las Secciones de la AIT participaron este año en el Primero de Mayo de una forma u otra. Se organizaron manifestaciones del Primero de Mayo en numerosas ciudades de todo el mundo. Estas son sólo una muestra de algunas de estas acciones.

Concentración Anarcosindicalista del Primero de Mayo en Moscú

El 1 de mayo de 2012, la Sección rusa de la AIT y otros anarquistas y activistas sociales llevaron a cabo una concentración en Moscú y ante el monumento a los revolucionarios de 1905-1917.

Los anarcosindicalistas decidieron no participar en la llamada "Marcha de Izquierdas" junto con diferentes grupos estalinistas y leninistas –al contrario que una serie de otros anarquistas de Moscú. Resultó que los anarcosindicalistas tenían totalmente razón, aunque sólo fuera porque entre los conferenciantes en la concentración de pseudo-izquierdas estaban líderes nacionalistas tales como Limonov y Delyagin y, durante el evento, sin ninguna interferencia por parte de los organizadores, se estuvo vendiendo literatura de extrema derecha.

Considerando que la calidad, en el caso en cuestión, era definitivamente mejor que una cantidad sin principios, y completamente resueltos a no entregar el día de lucha, resistencia y solidaridad de los trabajadores del mundo en manos de políticos de partidos de toda laya, los anarcosindicalistas levantaron su pancarta con la consigna "Resistencia – Autoorganización- Autogestión" y banderas negras y rojinegras. Hablaron sobre las raíces anarquistas del primero de mayo y de los problemas sociales más duros, sobre el ataque del capital y el estado a los derechos de los trabajadores, la destrucción de la educación generalmente accesible y de la sanidad, sobre los intentos de deshacerse de la jornada laboral de 8 horas (que se consiguió a base de la sangre de miles de trabajadores, comenzando por los Mártires/trabajadores/anarquistas de Haymarket, juzgados y ejecutados por los acontecimientos de mayo en Chicago en 1886), sobre la violación de los derechos de los trabajadores en Rusia y en todo el mundo, sobre el ataque global del capital y la resistencia global de la clase trabajadora desde Bolivia y España a Rusia… Hubo un llamamiento al boicot de la empresa Evroset que despidió a un trabajador por intentar crear un sindicato independiente.

Entre los participantes en la concentración había profesores, trabajadores sanitarios, estudiantes y diferentes trabajadores… el conferenciante pidió a la gente que llevaran a cabo la lucha diaria por la dignidad humana, por los derechos de la gente en elpuesto de trabajo y en la comunidad, por un mundo



nuevo y libre sin explotación. El camino a esto pasa por la auto-organización de los trabajadores – reunidos en sindicatos libres, sin liberados, jefes ni socios políticos.

Los organizadores de la concentración consideran que tuvo mucho éxito y dan las gracias a los compañeros que fueron a apoyar.

www.aitrus.info

Exitoso Primero de Mayo libertario en Dresde

El 1 de mayo de 2012 hubo una manifestación del Primero de Mayo en Dresde como en muchas otras ciudades de todo el mundo. Alrededor de 100 personas acudieron al llamamiento del sindicato de Dresde, que es parte de la FAU-AIT y de IFA FdA. La manifestación pasó por el distrito de Pieschen de la ciudad, en el cual viven muchos trabajadores en precario, desempleados y miembros de la clase trabajadora.

La concentración de apertura tuvo lugar a las 4pm en la estación de Neustadt. Aquí los organizadores hablaron sobre las reclamaciones de los manifestantes, sobre la colectivización de empresas, espacios y alojamiento gratuito, y también de educación libre. Al mismo tiempo criticaron la criminalización de las huelgas espontáneas, políticas y de solidaridad durante las represiones en marcha contra la oposición no parlamentaria. Atacaron el empeoramiento del mercado del alojamiento urbano, los recortes en el bienestar social y la falta de posibilidades para determinar libremente la formación de Dresde.

A lo largo de la calle Leipziger, la gente arrojó agua a la policía, que marchaba al frente de la manifestación. Algunos momentos después la manifestación llegaba a Altpieschen. Aquí un miembro de la FAU de Freital habló sobre las razones para auto-organizarse en la FAU desde una perspectiva común. Se tenía previsto hacer la siguiente reunión frente a un proyecto de alojamiento auto determinado como anti-fascista llamado RM16.



Tras una corta salutación por parte de los ocupantes de la casa, un miembro de la FAU de Dresde informó sobre el desarrollo y las debilidades del sindicalismo centralizado, en particular de la DGB y delineó posibles contra concepciones. La tercera concentración tuvo lugar frente a un edificio en Liststreet 8, que había sido ocupado por poco tiempo en 2010. Aquí los compañeros hablaron sobre el desarrollo del mercado del alojamiento en Dresde y sus consecuencias para los sin techo y las personas con bajos ingresos.

Al final de la manifestación un miembro de la FAU iniciativa Chemnitz presentó su nueva iniciativa en un discurso conmovedor en el cual llamó a crear una organización solidaria en todas las áreas de la vida. Haciendo al final una colecta fue posible financiar todos los costes (impresiones, alquileres, gasolina) que habían tenido los organizadores.

Directamente después de la manifestación hubo una reunión de evaluación en los locales del sindicato, a la cual se presentaron la cuarta parte de los manifestantes. La gente estaba satisfecha sobre la creatividad de la manifestación.

Primero de Mayo en Varsovia

El 1º de Mayo los anarquistas y anarcosindicalistas celebraron una marcha del Primero de Mayo en Varsovia. Durante la marcha hablamos sobre el empeoramiento de la situación de la clase trabajadora: el uso generalizado de contratos basura, el incremento de la edad de jubilación y el ataque capitalista a todo lo que los trabajadores habían conquistado en los últimos cien años. Criticamos a los sindicatos oficialistas, que llegan a acuerdos con la patronal y rehúsan convocar huelgas incluso cuando se enfrentan a las situaciones más drásticas.

La ZSP llevaba pancartas con consignas como "Basta de acuerdos", "La lucha de clases continúa" y "No queremos morir trabajando" y entregó panfletos que criticaban a la pseudo izquierda, que también salió de manifestación ese día. En particular, condenamos a la formación neo-liberal RP, que incorpora algunos temas del estilo de vida liberal y se hace pasar por un partido de izquierdas, mientras vota el aumento de la edad de jubilación. También habíamos señalado antes de la manifestración cómo los nacionalistas intentan apoderarse del Primero de Mayo e infiltrarse en los movimientos de la clase trabajadora.

Al pasar por terrazas al aire de cafés que estaban abiertos para hacer negocio, señalamos a la gente que se sentaba en las mesas que el personal que les atendía gana menos por hora que lo que cuesta su café con leche, y que no solamente tienen que trabajar el Primero de Mayo, sino que tampoco reciben ninguna paga de vacaciones.



La manifestación atrajo mucho interés, tanto por parte de las personas que se cruzaron con ella como de los medios de comunicación. Diversos tipos de personas participaron en la manifestación. Además de la ZSP y la Federación Anarquista, hubo un montón de anarquistas individuales, alguna gente del grupo de los indignados así como diferentes izquierdistas radicales que se unieron a la única marcha anti-capitalista de la jornada.

La CNT tras el 1 de mayo

La CNT no se queda quieta ante las ofensivas contra los derechos de los trabajadores, derechos, muchos de los cuales se conquistaron a través de la lucha sindical hace casi un siglo. En el 1 de mayo se celebra esa lucha, dura, que costó cuatro vidas en 1887 pero que desembocó en una conciencia y una solidaridad internacional que continúa hasta hoy día.

En todo el estado español, la CNT salió a la calle para recordar al Chicago caliente de esos años, para recordar a la misma España del principio del siglo cuando sólo trabajar ocho horas era un sueño (aunque no lejano), para recordar a los que cayeron y

los que resistieron. Salió a la calle también para cobrar fuerzas, para resistir ahora, y para ganar terreno ahora. Desde Galicia, donde se organizaron manifestaciones en cinco ciudades, unas juntos a otras organizaciones y otras como único convocante; pasando por las Islas Canarias, donde se convocaron jornadas de lucha en Tenerife y Gran Canaria, que no tenían nada que ver con un paseo por la calle; a Murcia, donde se celebró una comida popular después de recorrer la ciudad amenizados por música en vivo; hasta Madrid donde, por su tamaño, hubo tres manifestaciones, una al norte, en la sierra, otra en el recorrido ya tradicional de Madrid capital y otra en Alcorcón, coreándose otra vez las consignas de la Confederación en las calles de las ciudades del sur bajo una marea rojinegra. Y así podríamos seguir en Toledo, Granada o Bilbao...

A pesar de ser manifestaciones pacíficas para recordar, para reivindicar y para luchar, el Estado sintió la necesidad de meter miedo y sacar pecho. Así, los vecinos de Barcelona no salían de su asombro al aparecer la ciudad sitiada, con francotiradores en los tejados y las calles tomadas por los mossos. Dos compañeros pasaron varias horas en la comisaría. La CNT ha actuado contra el secuestro de sus militantes, una detención por el mero hecho del ejercicio de sus derechos, recordándoles que no nos asustan.

El 1 de mayo nos hace recordar y nos agrupa, pero en la CNT cada día es el primero de mayo, cada día recordamos de dónde venimos y cada día nos afirmamos a dónde vamos: a por la derogación de la reforma laboral; a por la conquista, no la pérdida, de más derechos laborales; a por una sociedad más justa, más participativa, y más libre.

CNT-AIT Comité Confederal

Primero de Mayo en Londres 2012 – Informe

El Primero de Mayo es el día internacional de los trabajadores. Un día en el que conmemoramos a los anarquistas de Chicago que fueron condenados y ejecutados tras los disturbios de Haymarket, una protesta de 1886 en demanda de la jornada laboral de 8 horas.

Este año, el Primero de Mayo comenzó temprano para algunos de nosotros; con una manifestación matinal en el Shard de Londres, convocada por el grupo de base Sparks. Ello en respuesta a los patronos que intentan bloquear a los activistas de base impidiéndoles incluso asistir a las negociaciones en curso sobre el acuerdo JIB.

Para mediodía nos habíamos unido a otros en el Clerkenwell Green para la marcha anual del Primero de Mayo hasta la plaza de Trafalgar. Había un sólido bloque de varios cientos de trabajadores radicales pertenecientes a Solfed, IWW, Ocupa y otros.

Después, nos dirigimos hacia el centro de Londres donde la Solfed de Londres Norte y Sur, apoyada por Ocupa, había convocado una manifestación contra los suministradores de Workfare. Llegamos a la calle Bond alrededor de las 4 pm bajo la atenta mirada del TSG. La policía estuvo presente con muchos números ese día y hubo algunas detenciones.

Marchamos a lo largo de la calle Oxford y de vuelta a Covent Garden haciendo piquetes por todo el camino en las tiendas y grupos de voluntariado involucrados en el esquema Workfare, incluyendo varias tiendas de McDonalds, Topshop, BHS, Ejército de Salvación, Holland and Barret y otros como Boots, Pizza Hut, Greggs y más.

La manifestación de unos 300 participantes era una vibrante mezcla de gente, llevábamos algunas coloridas pancartas e insignias, algunos cánticos para animar y algo de música mientras avanzábamos por las calles. Esto, combinado con un sol brillante, puso a todo el mundo de bastante buen humor, la manifestación pudo cerrar con éxito una serie de tiendas de la calle Oxford asociadas con el Workfare, algunas de las cuales cerraron sin necesidad de piquete, simplemente porque se enteraron de que nos acercábamos.

Finalmente el día fue un éxito. Es importante recordar que ya en 1886 estaban luchando por la jornada laboral de 8 horas; en la mayoría de las tiendas minoristas y sus cadenas de abastecimiento, esto no existe todavía, más de un siglo después. Los trabajadores de estos centros trabajan largos turnos y largas semanas, a menudo por salarios muy bajos. El Workfare añade insulto al daño al hacer que ha gente trabaje por 65 Libras a la semana y al reducir todavía más los salarios y el poder de la gente en el trabajo. La campaña contra todo esto continúa.

Primero de Mayo en Parma



La sección local de la USI-AIT, junto con algunas otras organizaciones libertarias, celebraron una manifestación del Primero de Mayo en la ciudad de Parma. Según los organizadores, "trabajadores de diferentes sectores, inmigrantes y estudiantes quisieron mostrar que otro tipo de movimiento sindical (militante y basado en la lucha de clases) es no solamente posible, sino necesario". Alrededor de 600 personas tomaron parte en la manifestación.

Un grupo de inmigrantes participantes en la manifestación demandaron también el derecho a vivienda. Un activista, un inmigrante tunecino, hablo sobre temas laborales y relacionó esto con el derecho a un alojamiento decente.

Hubo menciones a un edificio ocupado recientemente, a la lucha anti-alta velocidad y al anti-fascismo. La manifestación se detuvo para recordar a Antonio Cieri, participante en las barricadas anti-fascistas de Parma en 1922, muerto durante la Revolución Española.



Conferencia sobre la actualidad y el futuro de la inmigración en España y en Cataluña

El 1 de junio en el Auditorio de "Can Comas" (Pineda de Mar - Barcelona), se realizó una conferencia sobre la actualidad y el futuro de la inmigración de España y en Cataluña, en la que se trataron diferentes aspectos como son la situación de irregularidad, las circunstancias excepcionales, renovaciones, autorizaciones de larga duración y la problemática que padecen los y las menores extranjeros, esta conferencia fue organizada por el Núcleo Confederal de la CNT de Pineda de Mar.

En la apertura de la conferencia nuestro compañero Miguel Muliterno hizo una breve presentación sobre nuestro núcleo confederal, así como, explicó a los y a las asistentes, qué es la CNT, quien puede pertenecer a ella, y quien no, explicó también que cualquier trabajador/a se puede afiliar al sindicato sin que importen sus convicciones políticas o religiosas, así como, que rechazamos las discriminaciones basadas en el genero, el aspecto físico, la raza etc. También comentó brevemente nuestros principios, tácticas y finalidades, así como que es la filosofía anarquista en la que se sustenta, y fundamenta el anarcosindicalismo.

La conferencia estuvo a cargo de abogados especializados en la materia que hicieron servir medios audiovisuales para hacer más claras sus ponencias.

En primer lugar, la abogada experta en menores extranjeros, Amanda Lozano, explicó la situación de los menores inmigrantes que llegaban aquí solos, sin familia ni papeles, muchas veces en pateras y de como su fundación les podía ayudar.

Seguidamente, el ponente hizo hincapié en los derechos de los extranjeros (con o sin papeles), y en como podían reclamar sus derechos y ayudas al estado y demás temas muy interesantes como temas de reagrupamiento familiar, contratos de trabajo etc. Y, finalmente hub sobre la sanidad y los problemas de atención sanitaria que pueden padecer los y las inmigrantes, por los recortes sociales y también en la problemática de la vivienda.

Por parte de los asistentes hubieron muchas preguntas, sobre todo por el tema de la sanidad y relacionados con la administración. Los abogados contestaban todas sus dudas con claridad y profesionalidad y los asistentes lo agradecieron. Al final de la conferencia hubo un debate muy interesante en el que hubo mucha participación y, algo fundamental, mucho respeto y tolerancia.

Estamos muy contentos y contentas con la participación, con el trabajo de los letrados y el interés despertado por esta conferencia, que era tan importante que se realizara, debido a los tiempos que corren y a las injusticias que están viviendo estas personas.

Fue muy agradable poder hacer algo para que otras personas: trabajadores, trabajadoras, estudiantes, parados y paradas de otras culturas conozcan sus derechos (y sus deberes, por supuesto) y fue muy gratificante el resultado.

Esta conferencia aclaró dudas a los y a las asistentes al acto y también ayudó a crear conciencia a personas de aquí de cómo es la situación que viven cada día los y las inmigrantes y de lo que tienen que luchar para integrarse en nuestra sociedad.

Si pudimos crear conciencia a quienes quizás no lo tenían del todo claro y pudimos ayudar a personas que (desgraciadamente) aún no saben cuáles son sus derechos, nos damos más que por satisfechos.

Gracias a los letrados y gracias a los participantes, sin vosotros y vosotras nunca hubiera sido posible. Finalmente para acabar el acto, el compañero Miguel intervino para hacer entender la necesidad de la unión y la organización para hacer frente a las injusticias, también dijo que el núcleo confederal de la CNT de Pineda de Mar convoca una asamblea general una vez al mes, casi siempre el último jueves de cada mes, en Can Comas en la que contamos con el compañero abogado David uno de los ponentes de la conferencia y que colabora desinteresadamente en la asesoría jurídica y laboral gratuita a todos los y las trabajadoras y que también está especializado en temas de inmigración y de extranjería.



Para más información sobre la AIT, ver nuestro sitio web: www.iwa-ait.org